

«УТВЕРЖДАЮ»
Генеральный директор
ООО «ВохтогаЛесДрев»
Говорушко А.В.
« 01 » 08 2025г.

**ДЕКЛАРАЦИЯ ПО КЛЮЧЕВЫМ ТРУДОВЫМ ТРЕБОВАНИЯМ
СИСТЕМЫ «ЛЕСНОЙ ЭТАЛОН»**

1. При применении ключевых трудовых требований системы «Лесной эталон» организация уделяет должное внимание правам и обязанностям, установленным национальным законодательством, и в тоже время выполняет цели этих требований.

2. Организация не должна использовать детский труд, за исключением случаев, когда выполняются условия, описанные в п. 2.1 – 2.4.

2.1. Организация не должна нанимать работников в возрасте до 15 лет или ниже минимального возраста, установленного национальными или местными законами или нормативными актами, в зависимости от того, какой возраст выше, за исключением случаев, указанных в п. 2.2.

2.2. В странах, где национальное законодательство или правила допускают трудоустройство лиц в возрасте от 13 до 15 лет на легкую работу, не следует допускать, чтобы такая занятость мешала обучению в школе и наносила вред их здоровью или развитию. В частности, в тех случаях, когда дети подпадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов.

2.3. Ни одно лицо в возрасте до 18 лет не должно быть трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденным национальным законодательством и нормативными актами.

2.4. Организация должна запретить наихудшие формы детского труда.

3. Организация должна упразднить все формы принудительного и обязательного труда.

3.1. Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.

3.2. Отсутствуют свидетельства применения каких-либо практик, имеющих отношение к принудительному или обязательному труду, включая, но не ограничиваясь этим, следующее:

- физическое и сексуальное насилие;
- подневольный труд;
- удержание заработной платы /включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;
- ограничение мобильности/передвижения;
- удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;

– угрозы доноса властям.

4. Организация должна обеспечить отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий.

4.1. Практики труда и занятий не являются дискриминационными.

4.2. Организация должна уважать свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров.

4.3. Работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по своему собственному выбору.

4.4. Организация уважает полную свободу организаций работников на разработку собственных уставов и правил.

4.5. Организация уважает права работников на то, чтобы заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.

4.6. Организация добросовестно ведет переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и прилагает все усилия для выполнения коллективного договора.

4.7. Коллективные договоры реализуются там, где они есть.